

От работодателя: Директор  
государственного профессионального  
образовательного учреждения Тульской  
области «Тульский колледж строительства  
и отраслевых технологий»  
Л.В. Мишкина

От работников: председатель  
профсоюзной организации избранный  
работниками

И.О. Борзых



Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Мишкина Лидия Васильевна

Должность: Директор

Дата подписания: 05.04.2021 10:35:07

Сертификат: 027cac7300b0ac8f9549ffff4f5377548b

**Дополнения в коллективный договор государственного  
профессионального образовательного учреждения Тульской области  
«Тульский колледж строительства и отраслевых технологий»  
на 2020-2022 г**



Тула, 2021

Руководствуясь ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, соглашением между министерством образования Тульской области и Тульской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018-2020 г, на 2021-2023 г стороны договорились:

1. дополнить пункт 2.2 коллективного договора государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Тульский колледж строительства и отраслевых технологий» на 2020-2022 г (далее – коллективный договор) абзацем третьим следующего содержания:

«Дополнительная работа по классному руководству регулируется трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) с указанием ее содержания, сроков выполнения и размеров оплаты.»

2. дополнить пунктом 3.4 коллективный договор следующего содержания:

«3.4 Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно в соответствии с трудовым законодательством.

На дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных главой 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

При временном переводе работника на дистанционную работу по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, внесение изменений в трудовой договор с работником не требуется.»

Заработная плата при временной дистанционной (удаленной) работе выплачивается работнику в полном размере при сохранении объема работы, обусловленной трудовым договором.»

3. дополнить пунктом 3.5. коллективный договор следующего содержания:

Директор колледжа при разработке штатного расписания приводит наименования должностей работников в соответствие с Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций.

Директор колледжа учитывает профессиональные стандарты в случаях, предусмотренных ч.1 ст.195.1 Трудового кодекса Российской Федерации.»

4. дополнить пункт 5.2 коллективного договора подпунктам 2 следующего содержания:

«2) Сохранение уровня оплаты труда с учетом имеющейся квалификационной категории:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, в образовательных организациях независимо от их типов;

- по должностям учителя, преподавателя, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса);

- по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель - старший воспитатель, педагог дополнительного образования - старший педагог дополнительного образования, методист - старший методист, инструктор-методист - старший инструктор-методист, тренер-преподаватель - старший тренер-

преподаватель), независимо от того, по какой конкретной должности присвоена квалификационная категория;

- при выполнении работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой оплата труда производится с учетом квалификационной категории, установленной по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Преподаватель, учитель, воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа), социальный педагог, педагог-организатор, старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности), учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности»
Старший воспитатель, воспитатель	Воспитатель, старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности)
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания), инструктор по физической культуре
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебному предмету «технология»)	Мастер производственного обучения, инструктор по труду

Мастер производственного обучения	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения), инструктор по труду, старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилем работы по основной должности)
Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель	Учитель, преподаватель при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре), инструктор по физической культуре
Преподаватель образовательной организации профессионального образования	Учитель того же предмета (дисциплины) в общеобразовательной организации

»

5. дополнить пункт 5.4. коллективного договора абзацем третьим следующего содержания:

« - педагогическим работникам в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям.».

6. Настоящие дополнения в коллективный договор составлены в трех экземплярах.

7. Настоящие дополнения в коллективный договор распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 20 апреля 2020 г., за исключением пункта 2 настоящего дополнения, вступающего в силу с 1 января 2021 г.